

דו"ח פומבי לשנת 2025

תאריך הוצאת הדו"ח: 01/06/2026

שם מקום העבודה: מתנ"ס נהריה מרכזים קהילתיים ע"ש רסל בע"מ

ענף פעילות: תרבות

מספר העובדים במקום העבודה: 805

פילוח הנתונים נעשה לפי: סוג עובד וסוג תפקיד

בפילוח יש: 9 קבוצות

בהתאם לתיקון חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, שמטרתו להגביר שקיפות, ולצמצם פערי שכר בין גברים לנשים בשוק העבודה נערך ניתוח שכר המוצג בדו"ח במסגרתו חולקו העובדים לקבוצות ייחוס. להלן ממצאי דו"ח שכר שנתי בהתייחסות לפי מין:

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בנירמול למשרה מלאה בין העובדים והעובדות			חלקיות העסקה ממוצעת	ביאור
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק		
א	18%	17%	17%	26%	הפער נובע מתעריפים שונים לתפקידים שונים
ב	-6%	1 %	-4%	28%	הפער נובע מתעריפים שונים לתפקידים שונים
ג	-1%	-1%	-4%	11%	השכר נקבע לפי פדיון משתתפים בפועל ולכן הפער נובע מכמות הנרשמים לכל חוג ועלות החוג לנרשמים
ד	10%	10%	3%	45 %	הפער נובע משכר המבוסס ותק ניסיון הכשרה ותחומי אחריות
ה	9%	4 %	6 %	20%	הפער נובע משכר המבוסס על הכשרה, ותק וניסיון
ו	פרסום נתונים עשוי לפגוע בפרטיות העובדים				
ז	לא רלוונטי חד מגדרי				
ח	לא רלוונטי חד מגדרי				
ט	לא רלוונטי תשלום עפ"י מינימום לגיל				

דו"ח פומבי לשנת 2025

אחוז העובדים והעובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה:

42%		64%		א.
56%		40%		ב.
62%		57%		ג.
72%		50%		ד.
37%		43%		ה.

- השכר מבוסס על השכלה, הכשרה, תפקיד, ניסיון תעסוקתי, ותק ותחומי אחריות
- אחוז קטן מ-0 מבטא פער לטובת הגברים