
פנאי העיר חדרה
ישיבת ועד מנהל
ישיבה מספר 1/2025
מתאריך 19/02/2025

נוכחים:

עו"ד יניב דרי – יו"ר העמותה

לריסה בורסוקר

שגיא פלד

איב יעקובובסקי

אייל פבזנר

תהילה יצחק

נדב ממלוק

דנה צור

ערן אברם

אביה דסאו דן

אייל עפגין

סדר יום:

1. אישור תקציב העמותה לשנת 2025
2. הארכת מסגרת אשראי בבנק מזרחי טפחות לשנת 2025
3. עדכון- נוהל רכש והתקשרויות
4. החלטה לצאת לתהליך מינוי מנכ"ל ובחירת נציג הוועד המנהל בוועדת האיתור
5. עדכונים ושונות

פרוטוקול

גב' טל: לפני שנתחיל אני רוצה להגיד לכם תודה שבאתם, במיוחד לאיב שעשה מאמץ גדול וגם לדנה שהתגברה על כל ...

גב' דנה צור: וואי אני מרמת גן טסתי.

גב' טל: אז עם כל הכבוד וגם לאחרים, אורי ותודה לא מובן מאליו.

יו"ר יניב דרי: רגע זה מוקלט אז לא טסת נסעת במהירות המותרת,

גב' דנה צור: כן במהירות המותרת עם איתותים ומנורות דלוקים.

יו"ר יניב דרי: בסדר גמור, אנחנו בעצם פותחים ישיבה של ועד מנהל, ישיבת עיקרה של ישיבת תקציב אבל לפני זה כמה עדכונים כי אנחנו כבר כמה חודשים בתוך תהליכים וכו' וחשוב שאתם גם תכירו מה אנחנו מגדירים גם כיעדים של העמותה לשנה, לשנתיים הקרובות ותהליכים שאנחנו מקדמים. אנחנו הגדרנו לעצמנו אגב, בדיוק עכשיו אישרנו לפני חודשיים לתקציב לחודש חודשיים לתקציב העירייה וזה אגב היה הטריגר לחלק מהתובנות שאנחנו כרגע מיישמים. כי בעצם תקציב העירייה לאורך שנים ביחס לעמותת פנאי העיר הוא בשחיקה מתמדת זה אומר שאנחנו נשארים עם אותו מספר נומינלי במקרה הטוב, במקרה הרע גם הולכים אחורה במספר הנומינלי, העלויות גדלות, אנחנו רואים בשנה הזאת איזה ... גדל, עלויות הצרכן גדלות, עדכוני שכר שלא עשו פה שנים ואנחנו גם רוצים לטפל בדברים האלה ולעשות גם שינויים מבניים שייתנו לנו יכולות לעמותה. זה נשחק עם השנים וגוזר עלינו גם כל שנה תסכולים, לאורך שנים אגב זה לא משנה, לאורך, תסכולים, צמצומים איפה שצריך אנחנו גם נראה את זה בתקציב הזה שיש צמצומים בנקודות מסוימות כי צריך בסוף איפשהו לממש את הדברים האלה יש מקומות שזה עולה יותר וצריך לממש את הצמצומים האלה ולכן הגדרנו לעצמנו שהשנה הזאתי והשנה הבאה אני מקווה שזה בטווח השנתיים הקרובות אנחנו נעשה את השינוי המתבקש באירוע הזה, הם יהיו שנת מיצוי משאבים. המשמעות של

הדבר הזה היא בכמה פרמטרים, פעם ראשונה אנחנו לראשונה בעמותה אנחנו נקדם את הרעיון של פיתוח עסקי. יצא מכרז אחרי שהבאנו את הרעיון הזה, את המודל, את התפיסה שלו לפיתוח עסקי ומיצוי משאבים, עשינו את הבחינות פנימה שלנו זה אומר היום אנחנו יש לנו משאבים פיזיים בעמותה, יש לנו משאבים אנושיים, זאת אומרת לקוחות וכו' שאנחנו נמצאים מולם בקשר אנחנו לא נמצאים בלא רק בהערכה או בתחושות אלא גם בנתונים שאנחנו מחזיקים אנחנו לא נמצאים ברף שעובר את ה-40% בפאן של מיצוי משאבים זה המון כסף על השולחן ואנחנו צריכים עוד תשומות זמן, אני מגדיר את זה של מטה ואי אפשר גם לזרוק את זה שזה יקרה מעצמו, זה לא קורה מעצמו תשומות הזמן של מטה כדי שהפאן הזה של פיתוח עסקי ומיצוי משאבים יקרה אנחנו יוצאים עם זה לדרך, מכרז התפרסם אתם מוזמנים להפנות תשומת לב של אנשים שיכולים להתאים לזה שבעלי מיומנות ויכולות ועבודה טובה גם עם אנשים אבל גם עם ההיבטים הכספיים וגיוס כספים, אני לא מדבר על גיוס תרומות וכו' אני מדבר על, על היבטים קונקרטיים של חללים שאנחנו רוצים שיגיעו לרמת השכרה שהיא כמעט שואפת ל-100% על תפיסות ניהול המשאב שלנו גם בבוקר ואפיון נגיד מקצועי לדוגמה מרכזי פנאי מסוימים שהם גדולים יכולים להיות מרכזי פנאי באפיון של לימודי תעודה למשל מרכז פנאי קלור יכול להיות ללימודי תעודה בתחום הטכנולוגיה בבוקר ומרכז פנאי רעים יכול להיות ללימודי רפואה אלטרנטיבית וכו' וכו' כל מיני דברים שהיום אנחנו יודעים שבגלל שאנשים עובדים בבית וכו' מחפשים את המקומות להכשיר וכו' ואנחנו יכולים להיות סוג של בית לדברים האלה שהוא כלכלי בסופו של דבר אנחנו רוצים לייצר יתרונות כלכליים אני כרגע זורק רעיונות אבל בסוף שהיחידה הזאתי תהיה, היא תצטרך בזמן מידי להביא תוצרים, היא תיבחן ברמה המיידית וגם הגדרנו את זה בתקציב יעדים לשנה הזאת, כמובן שלשנה

הבאה אחרי שנעמוד בזה השנה זה יהיה כבר במספרים אחרים לגמרי. שלב השני או רכיב שני קשור לשיפור פעולות גבייה לבנה (רכה) אני מגדיר את זה וגם דיברנו על זה וישבנו ובאמת בסוף אני אגיד את התודות וכו' אבל הפאן של גבייה לבנה אנחנו היום משאירים כסף על הריצפה באלמנטים מסוימים גבייה לבנה היא לא גבייה משפטית היא גבייה של הכחשות עסקה למיניהם וכו' שפשוט לא מטפלים בהם ואנשים מקבלים שירות באים לחוגים לא משנה מה האירועים וכו' ואומרים מה זה פנאי העיר לא זוכרים ביטול הכחשת עסקה זה קל הכל אין לנו זמן לטפל בדברים האלה וכו' זה כסף על הריצפה שאנחנו לא אוספים אותו עכשיו ואנחנו בהפעלת יחידה כלכלית שאנחנו נמדוד אותה שהיא עלותה היא תהיה מינימליסטית ביחס לתועלת שלה וזה ייבחן על בסיס חודשי, דו-חודשי או תלת חודשי נביא את הכסף הזה לעמותה.

מר אייל פבזנר: זה נגיד כמה יש כסף כזה של?

יו"ר יניב דרי: אנחנו הערכנו את המספרים האלה שבאזורים מסוימים שיכולים לנוע בין 20 ל-40 אלף שקל בחודש משמעותי. שוב אבל אנחנו כמובן, אנחנו נמדוד את זה בפרקטיקה.

דוברת: כן.

יו"ר יניב דרי: אנחנו רוצים עכשיו לא להשאיר את זה כי כרגע זה פשוט לא, לא מטופל. אין, לא בגלל ... אין את משאב הזמן העמותה היא ענייה במשאב המטה שלה באמת לאורך שנים פשוט היא חנוקה בעניין הזה וזה מייצר מצב שהרבה דברים של אי אפשר לגעת בהם וצריך להתחיל לטפל בזה גם אם, אנחנו עשינו כמה מהלכים משמעותיים התחלנו אותם בשנה שאנחנו בספטמבר הקודם אנחנו עכשיו מאשרים, אישרנו עוד כמה דברים משמעותיים בשינוי אני מגדיר את זה הצעד הבא, הרובד הבא במהפכת הצהרונים הרצף החינוכי שזו אחת היחידות הכי נכונות כלכליות בגדול בתפיסה של פעילות העמותה. ואנחנו גילינו

ואנחנו מתמודדים פה עם בעיות רציפות בגיוס כוח האדם כולם מכירים את זה, בגלל גיוס כוח האדם בנושא של צהרונים ורצף חינוכי בין אם זה מעובדי עירייה, בין אם זה באופן כללי מבחץ אי אפשר להפעיל כמות מסגרות שאולי תואמת לביקושים שיש בעיר ואנחנו נתקלנו הגענו לאיזושהי תיקרה שאנחנו לא מצליחים לפרוץ אותה לאורך שנים וביצענו תיקון היסטורי אני מגדיר אותו מהותי בפאן, בכשל שוק שהיה בין, ברצף חינוכי בגני ילדים ורצף חינוכי בבתי ספר, שכר הסייעות וכל סולם השכר בעקבות הדבר הזה משתנה ב-20 עד 30 אחוזים זה תיקון דרמטי לדבר הזה וזה יאפשר לגייס כוח אדם איכותי שמטבע הדברים גם הצד של השירות, בצד של התושבים והילדים שמקבלים שירות אפשר יהיה להעניק שירות איכותי טוב, לבחון את כוח האדם, לבצע תחלופות איפה שצריך לבצע תחלופות מה שהיום פשוט אי אפשר, היום הם ... במה שמייצר אתגר אדיר לצלוח את השנה הזאתי בתפיסת האפס תקלות שהגדרנו זה אומר שצהרונים לא ייסגרו כרגע אנחנו עומדים בזה אבל אנחנו נגדיר את זה כהצלחה רק ביוני אם נצליח אנחנו עובדים בהמון אפיקים בנושא הזה עם הכלים הקיימים אבל המהפכה, אני אומר השלב המשמעותי בתהליך יגיע בספטמבר הבא ואני מאמין שגם יביא איתו גידול משמעותי בין אם השנה או בין אם בשנה לאחר מכן במספר הילדים והקבוצות שאנחנו נפתח בעיר חדרה. לצד זה ועל אף הקושי התקציבי אנחנו פתחנו ופותחים השנה שני מרכזים חדשים, אחד זה בורוכוב במרחב הפנאי בית הראשונים זה מרכז נוער והרבה זמן דיברו עליו באזור של מרכז העיר והוא נפתח והשני בברנדס שהוא ממש בהקמה אני מגדיר אותו כרגע וגם ביקוש גדול של הציבור. ומהלך אחרון שבשנים האחרונות דובר עליו הרבה אבל הוא יתרום עור וגידים בעשרים עשרים וחמש זה הכנסת ... לעמותה מנהל מערכות מידע שבעצם מבטל, הוא כבר מתחיל בשלב הראשון לבטל את החשיפה העצומה ביותר לכולנו כל מי

שהוא פה כדירקטור וגם כמובן למטה העמותה וגם מנהלי העמותה כי אין לו ... במשך שש שבע שנים נטול תהליכי עבודה נכונים בתחום המחשוב ומטעמים כספיים מטבע הדברים אבל גם לזה אנחנו מתחילים לשים סוף ובשורה התחתונה אני מאוד חושב שאני מגדיר את זה ששנת מיצוי משאבים המטרות שלנו הן לשפר את עצמאות העמותה בהיבט הכלכלי להפחית את התלות בעירייה אנחנו לא רוצים להגיע לתסכולים בשנה הראשונה אחרי שנה להושיט יד כקבצנים ולחזור מתוסכלים ולהתחיל לשחק עם שמיכה קצרה אז אנחנו טיפה נתכווץ ולפעמים אפילו גם יכול להיות שזה בפעילות זה, וזה כואב לכולנו כי אנחנו הכי היינו רוצים שנהיה בפריסה מקסימלית וכו' אבל אנחנו טיפה נצטרך להתכווץ כדי לשדרג את היכולות של העמותה פנימה ובטווח ביניים של שנתיים קדימה אנחנו נרוויח הרבה יותר מהמהלך הזה לדעתי. ולכל הדברים האלה שותפים בראש ובראשונה מנכ"ל העמותה אייל אני רציתי שהוא יהיה פה כדי שהוא גם יישמע את הדבר הזה לאורך שנים שעשה את כל תהליך ההבראה לעמותה וראה את הדברים ובעצם ראינו את הדברים עין בעין בדבר הזה והיה שותף לכל המהלכים ודחף למהלכים המשמעותיים האלה ביחד עם הצוות המוביל בעמותה שזה ערן ואביה פה לידי אז באמת בעניין הזה מגיע לכם כל הכבוד כי אתם בסוף נושאים בנטל היום-יומי הקשה והסיזיפי כמו שאמרתי דלות כוח האדם פר פונקציות שצריך למלא ואתם פשוט ממלאים את הכל במקביל ובמקביל,

מר אייל פבזנר : אז אתה יכול רגע להגיד מה ...

יו"ר יניב דרי : יש לנו רק שעה אז אני, אבל אבל באמת,

דובר : נשאר דומה.

יו"ר יניב דרי : מגיע, באמת זה ההזדמנות להגיד תודה לאנשים היקרים האלה וזהו

ואנחנו מתחילים את שלב הדיון בתקציב. אביה,

גב' אביה דסאו דן : מעולה.

יו"ר יניב דרי: בכבוד.

1. אישור תקציב העמותה לשנת 2025

גב' אביה דסאו דן: הייתה פתיחה יפה אז אני רק אראה לכם את הגרפים שיניב דיבר עליהם מבחינת הירידה בתקציב, בשיפוי העירייה, טכנית הם לא נפתחים, צר לי אבל אני אראה לכם את זה אחרי שערך יציג. במהלך השנים אנחנו באמת רואים ירידה של בין אחוז לשניים בתקציב העירייה שהיא מופנה לטובתנו. השנה הטוטאל שהעירייה הולכת להעניק לנו עומד על 11 מיליון ו-240 אלף שקלים. שבעצם אמור לממן את כל המרחבים הקהילתיים והמחלקות הרחביות שלנו. מבחינת הקיצוץ שיניב דיבר עליו אז הקיצוץ הכי גדול שאנחנו יודעים נכון להיום הוא במרכז הצעירים. יש לנו סכום של מאתיים ועשרה אלף שקלים שעוד טרם קיבלנו עליו תשובה אז נכון לכרגע אנחנו נאלצים לקצץ בתקציב שכר העבודה, בתקציב כוח האדם של העובדים.

מר אייל פבזנר: ...

גב' אביה דסאו דן: מה זה?

מר אייל פבזנר: לא קיבלנו תשובה ממני?

גב' אביה דסאו דן: טרם קיבלנו מהגזברות, מסגנית הגזברית תשובה.

יו"ר יניב דרי: בעצם יש פה אמירות שהם, הם בקווים מקבילים שלא הצלחנו

להדביק אותם מצד אחד איב קיבל התחייבות, אני גם הייתי בפגישה

הזאת ביחד עם רונן שתקציב צעירים לא ייפגע.

איב יעקובובסקי: אפילו לא בשקל אחד.

יו"ר יניב דרי: מצד שני במספרים יש פער של מאתיים ו-?

גב' אביה דסאו דן: ועשרה אלף שקלים.

יו"ר יניב דרי: מאתיים ועשרה אלף שקלים שנה מול שנה אין כאילו, אין פה אמרנו

אנחנו נעשה קודם כל את העבודה מול מחלקת, מול המחלקות

המקצועיות, גזברות, גזברות ובמשך החודש וחצי שאישרנו את התקציב לא קיבלנו תשובה קונקרטית לדברים האלה מה שלמה אנחנו אומרים שזה עדיין אנחנו מקווים שזה יתוקן כי בעצם כרגע איב יחזור עם העניין הזה לראש העיר בשביל לראות כי גם ראש העיר צריך לקבל תשובות מקצועיות הוא אמר שאין קיצוץ, הם צריכים לענות לו למה אין קיצוץ אנחנו לא יודעים איפה המספר הזה נעלם בהיבט, זה, חשוב להבין שבתקציבי העירייה זה מופיע בהמון סעיפים אז הולכים לפי ביצוע או הולכים לפי תקצוב, למשל שורה תחתונה יש כסף שעבר ויש כסף השנה עכשיו בהיעדר תקציב זהה נומינלית, אני לא מדבר על ההיבט הריאלי אני אומר נומינלית המאתיים ועשרה אלף שקלים האלה ייחתכו וזה סכום גדול וזה סכום שיגרד אותנו בכוח אדם.

איב יעקובובסקי: מדובר על מחלקה שרוב העובדים זה באמת שיק זה,

יו"ר יניב דרי: נכון, אתה מאבד גם כסף,

איב יעקובובסקי: ולאבד יותר.

יו"ר יניב דרי: יכול להיות.

גב' אביה דסאו דן: זה לא רוב העובדים שני עובדים.

איב יעקובובסקי: מה, מה ההיבט הפרקטי באמת של המאתיים אלף שקלים האלה מבחינת שכר?

יו"ר יניב דרי: תראה כרגע מה שאני חושב שיהיה נכון, זה למעלה ממשרה בפאן

שאנחנו מסתכלים על זה מספרית, אנחנו ואני מאוד מקווה שגם נצליח ביכולות שלנו של העמותה שייוצרו במעלה הדרך של השנה הזאת להקטין את הפער הזה אבל בהכרח ככל שלא תהיה תשובה קונקרטית עד תחילת מרץ איפשהו אז, אז המרכז ייאבד כוח אדם, אחד בוודאות. וזו המשמעות כרגע, אני מאוד מקווה שלא אבל זו המשמעות כרגע. וכמו שאמרתי זה, אנחנו נמצאים בנקודה אגב, יש עוד מקומות שבהם יש קיצוצים ניקח לדוגמה את תקציב היוזמות שנחתך השנה, מצמצמים אותו גם משמעותית ברמה של למעלה מעשרה אחוזים

במרחבים. וזה אומר שפחות פעילויות יהיו כי אמרנו, אנחנו אם אנחנו נמשיך more of the same לא נגיע לשום מקום זה לא עובד, זה לא עובד ככה שנה אחרי שנה זה לא עובד צריך רגע לעצור וזה מה שעשינו ולחשב מחדש איך אנחנו רוצים לראות את הדרך של העמותה הופכת לעצמאית כי לא מצליחים להושיט יד כל שנה, זה לא קורה, זה לא קורה מכל מיני סיבות מלחמה, קורונה כל פעם זה מהסבר אחר היה במעלה השנים ושאני ב-11 שנים שאני בעמותה כל פעם זה היה מנושא אחר. אנחנו תשמעו, אנחנו כאן ואני אומר בצורה אובייקטיבית עוד שנתיים באופן עצמאית כתוצאה מתהליכים של עשור תתחזק כלכלית בלי קשר לעירייה כי אנחנו מסיימים את העיקר החזר ההלוואה שלנו שהיא עולה לנו 600 אלף שקלים בשנה. זה ישחרר לנו אוויר בלי קשר למהלכים ליצירת הכנסות נוספות, אני בגלל זה עוד ציינתי שנתיים כנקודה שבה אנחנו נתחיל לצמוח בחזרה גם בפעילויות וכו' וזה קשה אני מקווה שלא נגיע לפאן של כוח אדם כי בפעילות יותר קל לצמצם 20%, 30% אם לא, מכוח האדם זה יותר קשה למלא את החסר.

גב' דנה צור: מה זה הכנסות עצמית?

גב' אביה דסאו דן: זה הכנסות שבעצם המרחבים שלנו מייצרים אם על ידי הפעלת חוגים,

גב' דנה צור: אה אז הם,

גב' אביה דסאו דן: שכירויות,

גב' דנה צור: מייצרים פחות משמעותית,

גב' אביה דסאו דן: הם מייצרים, ביחס לגירעון?

גב' דנה צור: כן.

גב' אביה דסאו דן: הם, כן חלק מהמרחבים שלנו באמת מצליחים לסיים מאוזנים אם זה

אקו פנאי ואנחנו שואפים לקיים את הדבר הזה גם ברימונים והרצף

החינוכי כמובן שהוא ריווחי וכן זה עמותה את יודעת שהיא עושה גם

קהילה, מייצרת הכנסות,

- אבל, אבל, אבל דנה זה אחד הפרמטרים שבגללם אנחנו החלטנו להכניס את ההיבט של מיצוי משאבים בפיתוח עסקי, יו"ר יניב דרי:
- לא, לא אני מסתכלת ספציפית נניח על מרכז על, על הצעירים. גב' דנה צור:
- במקרה של הצעירים העירייה מתקצבת את זה בסכום שאת רואה בסך גב' אביה דסאו דן:
- הגירעון. שניה, זה הסכום שהעירייה מתקצבת ואנחנו יודעים גם לייצר כספים.
- בסוף, בסוף העירייה מתקצבת לך בסכום הזה אז מתאפשר לך כדקה איב יעקובובסקי:
- הפסדית לעמותה להיפך, גב' דנה צור: אוקיי.
- העירייה נותנת לנו סכום, גב' אביה דסאו דן:
- בעצם כל, כל מינוס פה, כל מינוס פה זה, כל מינוס פה הוא, הוא רכיב יו"ר יניב דרי:
- בתוך האחד עשרה מיליון של העירייה כל המינוס בעצם.
- הבנתי. גב' דנה צור:
- כולם ביחד, גב' אביה דסאו דן:
- העירייה באה ואומרת אני נותנת תקציב כי אני בעצם קובעת שאני יו"ר יניב דרי:
- רוצה לתת שירות בתחום קהילה, פנאי, חינוך בלתי פורמאלי רוצה לתת שירות בתחום קהילה, פנאי, חינוך בלתי פורמאלי whatever, אני מוכנה לשים על זה את הסכום על הזה, כל מה שמעבר תייצרו בכוחות עצמכם.
- כן הבנתי. גב' דנה צור:
- זה התפיסה העירונית ולגבי העמותה היא תפיסה נכונה ככה זה צריך יו"ר יניב דרי:
- לעבוד. עכשיו once למה אנחנו רוצים להגיע לנקודה של לנתק את התלות מהתקציב, אז אולי יהיה יותר מילולי, פחות מילולי זה לא יהיה ה-issue העיקרי אז בעצם אתה יכול לפתח ולא להיות תלוי בתוצאה של דצמבר בשביל עוד כוח אדם, כמה אנחנו על הקצה, קצה, קצה,
- אביה שאלה, איב יעקובובסקי:
- כן בבקשה. גב' אביה דסאו דן:

- איב יעקובובסקי : הדיון הקודם יש כבר איזשהו טעם לפחות בטווח ביניים הזה עד שאנחנו נקיים פגישה עם ראש העיר לדון בתקן הספציפי שמקוצץ.
- יו"ר יניב דרי : אנחנו אמרנו, אנחנו ניתן את מתכונת הזמן של השבועיים הקרובים לא נעשה כלום, ניקח את הסיכון ולא זה כסף שנתמודד איתו אבל בסוף בוא נאמר תחילת מרץ זה חייבים להבין איפה זה, עכשיו אנחנו ניסינו.
- גב' אביה דסאו דן : אנחנו עדיין מנסים גם עם מורן, עדיין.
- איב יעקובובסקי : אני יודע הייתה אמורה להיות פגישה,
- גב' אביה דסאו דן : אנחנו עדיין איתה בתקשורת שוטפת, אבל אין שום דבר קונקרטי על כן בכדי לאזן את התקציב אנחנו חייבים להציג אותו בצורה ישרה.
- איב יעקובובסקי : זה לא אירוע טכני בסוף.
- גב' אביה דסאו דן : בוודאי שלא.
- יו"ר יניב דרי : כן אבל אי אפשר להציג תקציב בלי רועי,
- גב' אביה דסאו דן : אני לא יכולה להציג משהו שאין לי, אין לי ערבות לכסף, ל-11 מיליון זה כסף שאנחנו נקבל מהעירייה יש להם התחייבויות קונקרטיות פה אין לי אז אני לא יכולה להגיד שאני אקבל אותו.
- איב יעקובובסקי : אז אני כן מציע שהדיון ישוב כי אין שום guarantee לכסף הזה אני כן רוצה שהדיון יתרחש במקביל על התקן תוך שיש הבנה ריאלית שזה לא כסף שהובטח על בסיס מילה זה לא משהו שהוא,
- יו"ר יניב דרי : בגלל זה אבל איב אנחנו נמתין,
- איב יעקובובסקי : מובטח,
- יו"ר יניב דרי : לא נעשה שום פעולה למרות שהתקציב היום מאושר ולמרות שגם ידענו שזה הכיוון, אם בינתיים אנחנו חודשיים עובדים בתקינה המלאה שלהם אבל אנחנו מגדירים לעצמנו שבועיים קדימה שאנחנו נצטרך להביא, אז חודשיים אנחנו נתמודד עם הפער הזה כי אמרנו אנחנו מאמינים שהמהלכים שאנחנו עושים גם יניבו תוצאות בשנה הזאת יהיה לנו איפה לאזן את זה נקודות קטנות שלא איזה 30 אלף בסדר אבל אנחנו לא יכולים לאזן 200 זה המון.

איב יעקובובסקי : נכון.

יו"ר יניב דרי : ולכן השבועיים האלה ניקח אותם ולפגישה הזאתי גם אביה תבוא ונעבוד כאילו בפאן שמה שראש העיר יקבל את מלוא התשובות מהגורמים של העירייה ומהגורמים שלנו ואחר כך רעיון של להביא את הכסף.

איב יעקובובסקי : אני עוצר את עצמי באמת לשבועיים שלושה הקרובים ובוא נראה,

יו"ר יניב דרי : בסדר.

גב' לריסה בורסוקר : מתוך ה-11 מיליון האלה,

גב' אביה דסאו דן : כן.

גב' לריסה בורסוקר : מאתיים ועשרה מה שאמרתם,

גב' אביה דסאו דן : מאתיים ועשרה נוספים אם הם היו קיימים זה היה 11 מיליון 450.

גב' לריסה בורסוקר : אז נוספים.

גב' אביה דסאו דן : הם לא קיימים פה כי אין עליהם וודאות. לשאלה של דנה אז אני רוצה להגיד שהעמותה אנחנו מעריכים שהיא תדע לייצר 40 מיליון שקלים בכוחות עצמה זה ההכנסות העצמיות, בסדר והכנסות משרדי ממשלה לדוגמה יש לנו את תוכנית ניצנים שאנחנו מקבלים השתתפות פר ילד אז בסכומים האלה אנחנו נדע להביא עוד 41 מיליון שקלים בסדר.

גב' לריסה בורסוקר : עוד 41?

גב' אביה דסאו דן : בנוסף, ה-11 זה כסף שאנחנו מקבלים לתקצוב עירייה.

יו"ר יניב דרי : תקציב, תקציב העמותה הוא גדול יותר, תקציב העמותה הוא לא 11 מיליון.

גב' אביה דסאו דן : ההוצאות הרבה יותר גדולות הן כ-50 מיליון שקלים.

מר שגיא פלד : רגע אם אני הבנתי נכון מה שאמרתם פה,

גב' אביה דסאו דן : כן, בבקשה.

מר שגיא פלד : כל הבעצם, כל הגירעונות שיש בכל אחת מהמוסדות זה בעצם תקציב שהעירייה מממנת?

גב' אביה דסאו דן : זה המימון שמגיע על ידי העירייה.

- מר שגיא פלד : ואיך הוא, הוא קודם כל מגיע,
- גב' אביה דסאו דן : הוא חודשי, אנחנו מוציאים דרישות תשלום.
- יו"ר יניב דרי : אה הוא גלובלי הוא לא פר, המקום היחיד שהוא פר, פר עניין זה בנוער ובצעירים.
- מר שגיא פלד : למה?
- יו"ר יניב דרי : ככה זה היסטורית.
- מר שגיא פלד : אוקיי.
- גב' אביה דסאו דן : ושיפוי עובדים, ארבעת העובדים.
- מר שגיא פלד : אז שאלה נוספת במחשבה הזאת של לייצר הכנסות עצמיות כמה שיותר ולהוריד את התלות מהעירייה זה לא אומר שככה העירייה פשוט תממן כל שנה פחות ופחות,
- יו"ר יניב דרי : זה מה שזה יביא,
- גב' אביה דסאו דן : זה מה שזה אומר וזה מה שזה קורה בשנים האחרונות ככל שאנחנו, אנחנו שומרים על איזון,
- יו"ר יניב דרי : אבל כאילו אני אומר אנחנו לא, לא, לא נצפה שיקרה משהו השנה אנחנו נייצר מציאות שהיא לא תלויה בתקציב, עכשיו אם העירייה פתאום תהיה ברווחה כלכלית ותחליט שהיא מגדילה ל-14 מיליון אז בסוף זה חוזר לציבור אז אנחנו כסף הזה, יישרת יותר פעילויות אני אתן לך דוגמה אני יושב כמעט כל שבוע גם עם מנהלים מרכזיים וכו' ונגיד יש לך מרכזי פנאי שהם גם כועסים, כדוגמה אני, אני מחזיק מרכז פנאי קלור שהוא מאוד פעיל הוא גם מאוד רווחי אתם אולי ראיתם את הנתונים שלו.
- גב' אביה דסאו דן : כן נכון.
- יו"ר יניב דרי : יש לו שני תקנים של מנקות בקטנה ושמי שמקבל שם שירות אומר שהמקום אתה יודע, שתי מנקה, שתי מנקות במשרה מלאה אבל לא אחרי שני חצאי תקנים כדוגמה למכלולים האלה אבל אה, אז העובד רזה אז יש חצי תקן של רק אז קהילה, אז המדריך ספורט כן יש אין

יש, אתה משחק עם, התקינה של מרכזי הפנאי היא מינימליסטית נגיד במרכז פנאי אולי אתה לא מכיר את זה, מרכז פנאי רימונים רק השנה נכנס קצת נוער, יש מרכזי פנאי שאין בהם נוער אתה רוצה לתת את הפעילות, זה בעצם השירות שהיה נותן אבל אתה אומר אני רוצה אם יהיה לי יותר כסף אז אני אתן יותר אז אני לא יהיה,

מר שגיא פלד : אז גם תיתן יותר כי העירייה תיתן פחות ואז אתה תיתן בעצם,

גב' אביה דסאו דן : זה מה שהוא ניסה להגיד.

יו"ר יניב דרי : אבל העירייה לא פרייארית היא תראה אוקיי יש פה את ההכנסות,

מר אייל פבזנר : אבל העירייה בין כה וכה נותנת פחות שנה משנה,

(מדברים ביחד)

יו"ר יניב דרי : אני לא רוצה להיות תלוי, בסופו של דבר תקציב העמותה שהוא יגיע ל-

65 מיליון שקלים אנחנו נוכל להגיע כמעט לעצמאות מוחלטת זה, זה הנקודת איזון אגב אתה באמת שומע את זה בכל הרצאה על תאגידים עירוניים, 65 מיליון שקלים זה הנקודה, זה מה תאגיד עירוני הוא עצמאי.

מר אייל פבזנר : יש תאגידים עירוניים שהם עצמם וגם ...

יו"ר יניב דרי : יש תאגידים שהתמיכה שלהם היא מינימליסטית כן אבל למשל עכשיו

העירייה רוצה ואז העירייה תוכל לעשות פעולה אחרת, העירייה אומרת תשמע אתם יכולים להפעיל את כל פעילות הרווחה שלכם הפנאי וכו' בכוחות עצמכם, עכשיו יש לי כסף אני רוצה שהמחירים של הצהרונים לא יהיו אלף מאה חמישים או אלף מאתיים אני רוצה לסבסד נגיד ... 300 שקלים לילד אז היא יכולה לקחת את התקציב שהיא מתקצבת את הפעילות ולתת אותו לזווית מסוימת בסוף הכסף לא, לא ילך דרמטית אחורה הוא ילך לשירות אחר אגב זה בסדר גם שהעירייה תגיד שמע אתם אחלה עובדים שירות טוב בכוחות עצמכם אני צריכה לחזק את אגף שפע, אז בסדר אני, אני אבל מבין שבין אם אני לא יעשה כלום ובין אם אני יעשה אני בשחיקה זה, זה העניין של

תובנה לאורך 11 שנים אתה תראה אין את הגרפים אבל כאילו אתה רואה שחיקה מתמדת, שחיקה מתמדת כי התקציב נומינלית נשאר על אותו מספר, למשל אם בעירייה יש עדכוני שכר, יש הסדרים, הסתדרות וכו' לא משנה מה איפה זה בא לידי ביטוי בתאגיד עירוני שנותן שירות אין את זה, אתה נותן מספר נומינלית ההמרה מעלה באחוז היה דיון על זה בישיבה, בישיבת התקציב והציגו אמרו תשמעו ההמרה מעלה באחוז העלויות שלנו גדלות וגם העמותה העלויות שלה גדלות איפה האחוז הזה בא, רק האחוז הזה ב-11 מילון היה תקציב של הצירים לצורך העניין אבל, אבל זו המציאות.

איב יעקובובסקי: תחשוב שהשנה גם השחיקה לא הייתה רק אתה יודע, לא רק שחיקה ריאלית זה היה גם שחיקה,

מר שגיא פלד: אז יש לי עוד שאלה קטנה, בעקבות עכשיו הפתיחה של ההולמס פלייס אתם רואים איזושהי ירידה במרכזי החוגים בעמותה?

גב' אביה דסאו דן: אנחנו רואים זליגה מסוימת, נגיד זיהינו את זה במרחב הפנאי קלור. הבנו כי החוגים שם בהולמס פלייס עמוסים. אבל אנחנו רוצים לבחון את זה לאורך זמן.

מר שגיא פלד: זהו ואם זה נלקח בחשבון בתקציב ל-25 עם הזליגה הזאת באמת אכן קיימת אם,

גב' אביה דסאו דן: היא זליגה נכון לכרגע מינורית.

יו"ר יניב דרי: כן גם, גם צריך לזכור שזה לא מוצר זול ההולמס פלייס.

גב' דנה צור: לגמרי זה מה שבאתי להגיד.

גב' אביה דסאו דן: וגם שאין שם יחס אישי, אין,

מר שגיא פלד: יתרונות וחסרונות אני יודע אבל אני כן שומע,

יו"ר יניב דרי: זה, זה וזה סוגים שונים למשל,

מר שגיא פלד: שהם בעצם ילדים,

יו"ר יניב דרי: נכון.

מר שגיא פלד : אומרים טוב אז אני אקח ילדים, במיוחד ילדים קטנים אני אקח אותם לשם ולא ישלם על מרכזי העיר,

יו"ר יניב דרי : נכון אבל אני כן אתן דוגמה, אנחנו כן מזהים וזה אנחנו פועלים בעניין הזה גם השנה עשינו כמה דברים כאלה, אנחנו כן מזהים שיש מכלולים שהם אתה לא יכול סיכה להכניס בהם, אני אומר סטודיואים היא תפיסה יש עליהם ביקוש עכשיו אנחנו פותחים סטודיו חדש בגני אלון כדוגמה ויש על זה ביקוש כי זה חוגים, זה חוגי ספורט, וזה חוגים לילדים וזה חוגי וזה מחול וזה חוגים לנשים וספורט, המגוון הוא באמת, הביקושים לזה הם גדולים כדוגמה לעומת כיתות לימוד אלה פחות יש ביקוש פחות טוב לדברים האלה או למשל היה לנו מכון כושר בצפרירים היום עם המכוני כושר מי יבוא לפנאי, למרכז פנאי בשביל לעשות מכון כושר זה המכלול מיותר לא רווחי אז הוא שונה לסטודיו והוא רק על השינוי הזה מייצר דלתא של 70 אלף שקל רווחי פתאום. אנחנו פועלים בתוך זה שיש לנו מאפיינים ומדייקים את הדברים, אנחנו עכשיו קיבלנו אישור אתמול בערב, ראש העיר אישר 230 אלף שקלים לשיפוץ, הקתדרה ההרחבה שלה, קתדרה כדוגמה בבית אליעזר היא יחידה שיכולה, אם יש לה מכלולים וכיתות יותר גדולות וכו' אז היא יכולה לעשות הרצאות יותר ולהכניס יותר כסף פר מכירות שהיא עושה בכל,

גב' לריסה בורסוקר : לא כזה שמענו על הקתדרה הזאת היא יחסית,

גב' אביה דסאו דן : היא מעולה.

גב' לריסה בורסוקר : יכול להיות אני לא, אני יחסית מבקרת בערים אחרות ופה בחדרה למרות שפעם פעמיים לא מגיע,

יו"ר יניב דרי : לא מגיע, גם זה אגב חלק לא דיברנו על זה גם אבל אנחנו אחד הדברים שאני מאמין שיצליחו לקרות השנה מבחינת staff מה שנקרא אנחנו העמדנו את ה-staff הנדרש זה הפאן של תקשורת שיווקית ותדמית. הפעם הראשונה התדמית החשובה ברישום, ברישומים. אני אומר

פעם, פעם ראשונה תדמית חשובה כשאתה מוכר מוצר, זה חשוב שהתדמית שלך תהיה טובה ויבואו וירצו לקנות את המוצר שאתה מוכר בכל מיני רבדים, תדמית תנאי יאה כתפיסה. ופעם שנייה תקשורת שיווקית זה באמת אמצעי נכון כדי,

דובר : צמיחה.

יו"ר יניב דרי : לדיוק את הפרסום לאנשים שהם מתעניינים בתרבות, בהרצאות, במוזיקה וכו' להגיע אליהם כדי שיוכלו להיות צרכני העמותה בהיבט הזה, זה, זה, זה מה שנקרא זה עבודה,

דוברת : גם ...

יו"ר יניב דרי : זה בדיוק זה גם נקרא של ניצול משאבים טוב יותר, מיצוי המשאבים שלנו לצורך העניין.

מר נדב ממלוק : כמבקר פנים, התפקיד שלי להסתכל על כל המחזה או כל הזירה ... מה שיהיה עוד סיכומים. עכשיו מה אני אומר יש פה איזושהי בעיה שמלווה אותי ואת היחסים שלי עם העירייה עוד כשהייתי משנות הסוף 80, 90 הייתי רואה חשבון של העירייה וזה המשק, המשק הסגור. לא המשק הפרטי העסקי אלא המשק, איך קוראים לזה, המנכ"ל, עשיתם פה תקציב שההכנסות שוות להוצאות, במשק, במשק הפרטי זה לא מתקבל על הדעת בכלל למה, מה חסר פה?

גב' אביה דסאו דן : רווחים,

מר נדב ממלוק : מה חסר פה? פרמיית סיכון, עכשיו תיראו כל דבר שאנחנו עושים לרבות עכשיו מלווה אותנו סיכון, סיכון שמה שנחליט זה יהיה פאדיחה ונבזבז כסף, לפעמים זה יוצא דווקא טוב. עכשיו צריך אם אנחנו לא בונים רזרבה, אתה רוצה לנסות להתעצם ולהתנתק מתלות אתה צריך לעשות יותר הכנסות מהוצאות זאת כרית הביטחון שלך שמצטרפת אחר כך חשבונאי להון וזה צריך להיות בתקציב!

יו"ר יניב דרי : זה נכון אבל בסוף זה כמו בתקציב העירייה אתה בסוף עושה איזה סוג של אנליזה על בסיס שנים קודמות, על בסיס תחזית קדימה ואתה

אומד את ההכנסות שלך, עכשיו העירייה יודעת לאמוד הכנסות על
בסיס ארנונה קל, אין פה יותר מידי זה ועל בסיס היתרי בנייה ומה
אמור להתאכלס וכו' והיא עושה את,

מר נדב ממלוק : כל ההכנסות זה,

יו"ר יניב דרי : אצלנו, אצלנו בסוף זה מבוסס על, על גרפים שמעידים על תהליכי
הגדילה של מרכזי הפנאי, על תהליכי הגדילה של רצף חינוכי, על
תהליכי הגדילה של פעוטונים,

גב' אביה דסאו דן : שהמחיר שאנחנו דנים,

יו"ר יניב דרי : כן בדיוק.

גב' אביה דסאו דן : ריאלי,

יו"ר יניב דרי : שינוי מחיר שהולכים להיכנס,

(מדברים ביחד)

מר נדב ממלוק : המטרה שלנו לאזן את ההוצאות בהכנסות אנחנו נשארים באפס ואז,
אפס.

גב' אביה דסאו דן : אנחנו משאירים רק את הרזרבה להחזרת ההלוואה.

יו"ר יניב דרי : אז יש לנו רזרבה של 600 אלף שקלים שזה ההחזר ההלוואה.

מר נדב ממלוק : לא, לא אתה מערבב, יניב אני אסביר לך את זה כי הטעות הזאת גם
עכשיו שמדברים על תקציב המדינה אנשים שהם לא כלכלנים לא
מבינים, איפה יש כסף לשלם, כל כך הרבה כסף אנחנו משלמים, המצב
הכלכלי הוא יוצא מהכלל לא! המצב הכלכלי הוא גרוע! למה כי אנחנו
מערבבים נושא של מאזן, יש לנו רזרבות במדינה הזאת. ברוך השם
יצרו רזרבות ענקיות בנק ישראל.

יו"ר יניב דרי : כן לא אבל פה אין רזרבות.

מר נדב ממלוק : אנחנו מביאים מעצמנו.

יו"ר יניב דרי : פה אין רזרבות.

מר נדב ממלוק : מה?

- יו"ר יניב דרי: בגלל זה אני אומר, בחוץ אקטואלית, אם אתה רוצה לחסוך אתה צריך אי אפשר לברוח מזה.
- יו"ר יניב דרי: אבל אני לא רוצה לחסוך זה בדיוק העניין, אני לא רוצה להתנהל כמו מכולת. אני לא רוצה, מר נדב ממלוק: זה לא, זה לא מכולת.
- יו"ר יניב דרי: אז אני אומר, אני בתפיסה אחרת, אני בתפיסה שבאה ואומרת אני, הרזרבה שלי זה שאני רואה שאני במיצוי משאבים נמוך, אני אומר אם אני משפר את מיצוי המשאבים שלי זה רזרבה כספית גדולה.
- מר נדב ממלוק: מיצוי משאבים זה הכנסה.
- יו"ר יניב דרי: של שלושה וארבע מאות שקלים.
- מר נדב ממלוק: או הכנסה או הקטנת,
- יו"ר יניב דרי: אני לא, לא האמדתי אותה בתקציב כמו שהיא יכולה להצליח, היא יכולה להצליח הרבה יותר, אנחנו האמדנו אותה בסכום מינימליסטי של 280 אלף שקל.
- מר נדב ממלוק: איפה זה, איפה זה בתקציב פה במקור?
- יו"ר יניב דרי: בתוך המטה אתה תראה, זה,
- מר נדב ממלוק: בתוך המה?
- יו"ר יניב דרי: בתוך של המטה, אם, אם תיתנו לאביה לסיים ובוא נגיד את הרכיבים פחות או יותר שוב, בכלליות כן אבל על פניו אנחנו שמנו סכום שרק מחזיר את עלות היחידה אבל, בהכרח הפוטנציאל שלה הוא במספרים של שלושה וארבעה על חמישה מיליון שקלים בשנה.
- גב' אביה דסאו דן: אוקיי, זה הגרפים שרצינו להראות קודם אז זה באמת השוואה לחמשת השנים האחרונות בתקציב העירייה שב-2021 אתם רואים שהוא עמד על 754 מיליון והוא נושק למיליארד שקלים השנה, ביחס לזה ניתן לראות את הירידה בעצם בתקציב שלנו מהעירייה, אם ביחס לתקציב העירייה עמדנו על אחד וחצי אחוזים, היום אנחנו כבר על 1.11% שוב שחיקה מטורפת בסדר אם,

- יו"ר יניב דרי: שנתית.
- גב' אביה דסאו דן: כן.
- מר נדב ממלוק: אז מה הדלתא ההכנסות הצפויות.
- יו"ר יניב דרי: חד משמעית.
- גב' אביה דסאו דן: כן זה.
- מר נדב ממלוק: אז זה, זה בסך הכל זה חיובי זה מה שאתה רוצה להגיע אבל אני אומר לך שאתה בא,
- יו"ר יניב דרי: אבל, אבל על סטראידיים נניח.
- גב' אביה דסאו דן: לגמרי.
- מר נדב ממלוק: כשאתה בא,
- גב' אביה דסאו דן: יעילות וחיסכון אינסופיים.
- מר נדב ממלוק: אתה בא ללקוח העיקרי שלך שזה העירייה אני גם מתנגד לעניין הזה של תקציב עניינים אנחנו מוכרים שירותים לעירייה, הם צריכים לשלם לנו מחיר, מחיר הוגן.
- יו"ר יניב דרי: לא נכון, זה גם מה שכתוב בהסכם הסדר,
- מר נדב ממלוק: המחיר ההוגן כולל העלויות פלוס פרמיה,
- גב' אביה דסאו דן: אנחנו על חלק ... מקבלים גם תקורה
- מר נדב ממלוק: בפירעון כמו שהבנקים עושים. אז, אז זה לא בא לידי ביטוי בזה, היה צריך לבוא ולהוליד בעיה של זה, אנחנו רוצים לגמור בהכנסות שעולות על ההוצאות זה מה שאני אומר מבחינת הגישה שלנו כעמותה.
- יו"ר יניב דרי: כן אבל זה בסוף יסתכם באפס למה, כי אני רוצה לזה, אבל אני מראש כבר ייעד את זה להוצאה כי אני צריך,
- מר נדב ממלוק: ייעוד זה עדיין לא ביצוע, אנחנו עכשיו מדברים,
- גב' אביה דסאו דן: אנחנו מייעלים ומבצעים במהלך השנה עדכונים ככל ואנחנו נחזה שינויים.
- מר נדב ממלוק: אנחנו מדברים על ייעוד אנחנו מדברים,

- יו"ר יניב דרי: לא אבל נדב, נדב אם נשארתי בסוף שנה עכשיו בתפיסה של נציג ציבור כן.
- מר נדב ממלוק: כן.
- יו"ר יניב דרי: אם נשארתי בסוף השנה בעמותת פנאי העיר עם רווח נכשלתי.
- מר נדב ממלוק: אז אני לא יודע למה, אני לא יודע,
- יו"ר יניב דרי: אני אסביר לך למה, כי לא נתתי את הכסף לציבור. הכסף הוא לא שלי אני לא חברה אני לא,
- מר נדב ממלוק: אבל הכסף נמצא! הכסף,
- יו"ר יניב דרי: הדיבידנד שאני מחלק,
- מר נדב ממלוק: אז יש לך,
- יו"ר יניב דרי: נדב הדיבידנד,
- מר נדב ממלוק: יש לך פחות מינוס במקרה שלך.
- יו"ר יניב דרי: אני על פניו,
- מר נדב ממלוק: או שיש לך,
- יו"ר יניב דרי: רגע, תניח שאין עכשיו הלוואה ואין גירעון בעוד שנתיים, אם אני מייצר רווח נכשלתי, הרווח שלי הוא הדיבידנד של התושבים בפעילות זה צריך להיות אפס זה התפיסה.
- גב' אביה דסאו דן: אבל אנחנו לא חברה,
- יו"ר יניב דרי: זה התפיסה.
- מר נדב ממלוק: זה לא, אבל,
- יו"ר יניב דרי: זו התפיסה, אני לא חברה,
- מר נדב ממלוק: העקרונות הכספיים,
- יו"ר יניב דרי: אני לא חברה פרטית.
- מר נדב ממלוק: העקרונות הפיננסיים זה לא משנה אם זה בנק לתועלת הציבור או שזה,
- יו"ר יניב דרי: אין בעיה אז אני מעמיס הוצאות, הוצאות! עוד פעילות, עוד, אני מעמיס הוצאות, זה הכוונה אני אגיע בתפיסה התקציבית לאפס כי אני לא חברה שמייצרת רווח,

- מר נדב ממלוק : תבצע את ההוצאות האלו או מה?
 יו"ר יניב דרי : ייבצע!
 (מדברים ביחד)
- מר נדב ממלוק : אז לא יישאר לך בקופה!
 יו"ר יניב דרי : אני לא צריך שיישאר לי!
 גב' אביה דסאו דן : אנחנו מחזירים את ההלוואה ואנחנו צריכים לסיים על אפס.
 יו"ר יניב דרי : נדב אני לא צריך, אני קודם כל לא צריך,
 מר נדב ממלוק : אז איך אתה רוצה להיפרד מהתלות ב,
 יו"ר יניב דרי : אם אני מגדיל את ההכנסות העצמיות אני לא צריך את התקציב העירוני. יש בתוך הפול הכספי שלי כסף שאני מקבל מהציבור על שירותים וכסף שאני מקבל עירייה,
 מר נדב ממלוק : אז רגע, ההכנסות, לצורך העניין גם הגרף הדלתא אתה, אם פשוט תכבוש את מעמדה הדומיננטי.
 יו"ר יניב דרי : בוודאי, זה המטרה אם אנחנו נגדיר את זה על סטרואידיים אז אנחנו לא שלא נזדקק לכסף של העירייה, הכסף של העירייה ילך למטרות אחרות בתוך פעילות העמותה, יותר קהילה, יותר של צהרונים,
 (מדברים ביחד)
- יו"ר יניב דרי : והיה ואני מוציא כי יש לנו הרבה מאוד, סליחה שאני לא רוצה לקחת את האנשים למסע רעיוני אחר כך אנחנו נרחיב.
 גב' אביה דסאו דן : זהו אנחנו באמת עושים הכל כדי לשמור על יעילות וחיסכון, לעמוד באמות המידה שאנחנו צריכים אם זה הנהלה וכלליות, הוצאות מטה, יש לנו מרחבים באמת שאנחנו רואים גידולים מטורפים אם זה קלור ששנה שעברה אנחנו ציפינו לירידה, כאילו לגירעון של 850 אלף שקלים אנחנו מצפים ב-25 שזה יהיה הרבה יותר נמוך. אנחנו מקדמים עוד מחלקה בשנת 25 שזה מחלקת אוכלוסיות מיוחדות, אנחנו שואפים לפתוח בחודשים הקרובים מעון לתעסוקה שלוחה של, שתהיה בבית אליעזר להעסקה של אוכלוסיות מיוחדות.

- גב' דנה צור : כמו מע"ש?
- גב' אביה דסאו דן : בדיוק, דומה מאוד,
- גב' דנה צור : אוקיי.
- גב' אביה דסאו דן : נתחיל כאילו מפעילות של שמונה עד שתיים עם שיתופי פעולה של הרווחה ובהובלת מנהלת היחידה יעל אריאלי. זהו, אם יש לכם שאלות ספציפיות בבקשה.
- מר אייל פבזנר : מה ההבדל בין המרכזים, בסוף מי מי המרכזים, מי המרכזים עושה כסף ומי מהמרכזים פחות?
- גב' אביה דסאו דן : לא, אנחנו יודעים שכלל המרחבים מגיעים,
- יו"ר יניב דרי : אתה מדבר על מי מהמרכזים הפעילים או מי המרכזים ... להביא כסף זה שני דברים שונים,
- (מדברים ביחד)
- גב' לריסה בורסוקר : זה לא בדיוק שונים, יש ביניהם,
- מר אייל פבזנר : אופי אוכלוסיה שונה,
- יו"ר יניב דרי : נגיד, נגיד, מרכז הפנאי גני אלון הוא מאוד פעיל והוא פחות פעיל אבל אוכלוסיה, היא אוכלוסיה שהיא צריך,
- מר אייל פבזנר : לא, אני דיברתי על כסף מי יודע, מי המרכזים שיודעים להביא כסף ומי כאלה שלא.
- גב' אביה דסאו דן : כולם עושים כסף השאלה,
- מר אייל פבזנר : באופן יחסי ל,
- גב' אביה דסאו דן : כן באופן יחסי כמו שהוא אומר ככל והשכבה הסוציו אקונומית יותר קשה בשכונה אנחנו לא מצפים להכנסות גדולות, אם זה בגני אלון או יוספטל אפשר לראות שמרבית ההכנסות נובעות ממשרדי ממשלה ולא מייצור עצמי אוקיי. ובמרחבים,
- מר אייל פבזנר : משם התוכניות.
- גב' אביה דסאו דן : לגמרי נגיד מבית הראשונים אנחנו מצפים ליותר, מרימונים שזה שכונת ניסן אנחנו מצפים ליותר, בית אליעזר, רעים,

- יו"ר יניב דרי : נווה חיים.
- גב' אביה דסאו דן : הפעוטונים והרצף החינוכי שכמובן הם למטרה כלכלית,
- איב יעקובובסקי : אביה אני רוצה,
- גב' דנה צור : אני חייבת להתעכב בעניין של הצעירים,
- גב' אביה דסאו דן : מה זה? בבקשה
- איב יעקובובסקי : אביה אני רוצה רגע להעיר הערה כדי לבסס איזושהי הבנה מסוימת,
- גב' אביה דסאו דן : כן.
- איב יעקובובסקי : שיכול להיות שחסרה פה כנראה לחלקנו, בגדול מה שאני חושב שצריך רגע לשים עליו את הדגש יש שני סוגים של מרכזים, יש את המרכזים המקומיים ויש מרכזים שהם רוחביים יותר,
- גב' אביה דסאו דן : מחלקות הרוחביות כן.
- איב יעקובובסקי : המרחבים שהם רוחביים יותר יהיה להם ועדיין קשה להם יותר לייצר הכנסות מטיב השירות שניתן בהם, טיב השירות שניתן בהם המון פעמים הוא שירות שהוא לא מבוסס על אירועים, מכירת כרטיסים ואם זה גם יש מטבח כזה, רוב השירותים שניתנים אני יכול להגיד כאחד שעושה תהליכי עומק במרכז צעירים ומכיר אותם, רוב השירותים שניתנים אלה שירותים שהם חברתיים, שירותים של אחד על אחד רוב העובדים הם מאצ'ינג, רוב העובדות של המרכז הם מקבלות לדוגמה ואני אתן דוגמה של רכזת חיילים משוחררים, היא לא יכולה בהגדרת התפקיד שלה, התפקיד שלה הוא לא להכניס כסף הוא לקבל ולהכווין חיילים משוחררים. אותו דבר יש לנו רכזת לצעירים מהקהילה האתיופית, צעירים עד גיל 40 אגב. הפעילויות שלה לא מניבות להבדיל ממרכזים אזוריים ששמה הפעולות הן קהילתיות אבל יש להן יותר סיכוי להניב, פה זה,
- גב' דנה צור : תראה שכר 800 אלף שקל והכנסות עצמיות 149.
- איב יעקובובסקי : השכר משולם על ידי העירייה, ההכנסות העצמיות הן,

- יו"ר יניב דרי : אגב זה, זה, מה, זה מה ש... הסביר זה בעצם העירייה באה ואומרת אני כמרכז צעירים רוצה לתת שירות לצעירי העיר בתעסוקה, בהכוונה לימודית, בהכוונה,
- גב' דנה צור : יכול להיות שאני לא מבינה,
- יו"ר יניב דרי : ואז היא אומרת, זה לא רווח אני נותנת, אני משלמת לעמותה, אני כאילו תחשבי שהלקוח זה העירייה, זה לא הלקוח התושב,
- גב' דנה צור : כן כן.
- יו"ר יניב דרי : אני משלמת עליו, תבוא תיצור,
- איב יעקובובסקי : אני רק אציין שנה שעברה הסכום הזה היה 100 אלף שקלים נכון? השנה הסכום הזה 150 אלף שקלים נשים,
- יו"ר יניב דרי : גם פה אני אומר, גם פה,
- גב' אביה דסאו דן : אנחנו מנסים, ההכנסות בכל,
- יו"ר יניב דרי : יש ואפשר להגדיר ואנחנו נגדיר,
- גב' אביה דסאו דן : אנחנו מצפים שיהיו שכירויות יותר גבוהות במרחבים.
- איב יעקובובסקי : לא, אני אומר חד משמעית,
- יו"ר יניב דרי : המשאב, בגלל זה אמרתי, ההיבט של המשאב הפיזי פה אנחנו יכולים להגדיר מהם, את ההכנסות. בשכירויות, בקומה השנייה,
- איב יעקובובסקי : חד משמעית.
- יו"ר יניב דרי : אבל זה, זה, זה הפאן שאנחנו בפיתוח עסקי נעשה.
- איב יעקובובסקי : גם מרכזי הרוחב עצמם הם יותר קטנים אגב ויש שמה פחות אופציות לשכירויות.
- גב' אביה דסאו דן : חלק מהמרחבים הקהילתיים הם גם קטנים.
- איב יעקובובסקי : נכון.
- יו"ר יניב דרי : לצערנו,
- (מדברים ביחד)
- גב' אביה דסאו דן : ממש זה לא מרחב קהילתי.

- מר ערן אברהם : התפיסה אומרת כולם יכולים להציע יותר בהיבט הזה. זו מכוונות שאנחנו נתחיל שאף אחד לא יגיד לנו שאי אפשר.
- איב יעקובובסקי : חד משמעית. אני שוב אני גם ממליץ להסתכל על, אבל זה לא קשור,
- מר ערן אברהם : אבל זה לא קשור,
- איב יעקובובסקי : כלום, רק שם את הדברים על השולחן ממליץ להסתכל על ההכנסות העצמיות שנה שעברה 24, אה 23 מול 24 זה יש פה,
- גב' אביה דסאו דן : אני רוצה גם להגיד שכל האומדנים מבוססים על החודשים החזקים של שנת 24 התקציב הזה נבנה על ממש על הביצועים בפועל של 24 עם דגש על התקופה של בין אוקטובר לדצמבר ששם ראינו גידולים בנרשמים לחוגים אוקיי אז זה ההנחות שנלקחו וציפינו לעלייה של בין חמישה לחמישה עשר אחוז בהתאם למרחב או המחלקה אותה חישבנו. עוד נתון אחד שחשוב לי להגיד לכם, הפעילות היא בעצם נגזרת של ההכנסות העצמיות מה זה אומר? אנחנו משלמים למפעילי החוגים שלנו על סמך פדיון אז ככל וההכנסות העצמיות יקטנו ככה ירדו גם הוצאות הפעילות בסדר. זה לשאלתך איך אנחנו נקטין הוצאות כאלה.
- מר נדב ממלוק : הוצאות משתנות.
- גב' אביה דסאו דן : בדיוק, בדיוק. נשאר רק הדלתא של הרווח שלנו.
- יו"ר יניב דרי : יש עוד, יש עוד שאלות? שנוכל לעבור לסעיף הבא? או שמאוושר? מי בעד?
- גב' לריסה בורסוקר : הכנסות הממשלה העיקריות בעצם מגיעות מהרצף החינוכי?
- גב' אביה דסאו דן : משרד החינוך כן אבל יש לנו גם ברווחה, יש כספים עוד עם התרבות והספורט,
- יו"ר יניב דרי : מהפיס גם.
- גב' אביה דסאו דן : החקלאות, משרד המדע,
- מר אייל פבזנר : רגע, רגע, שניה שניה
- (מדברים ביחד)

גב' אביה דסאו דן : לא מופיעות.

(מדברים ביחד)

יו"ר יניב דרי : אוקיי חברים מי בעד? אישור התקציב,

החלטה:

תקציב העמותה מאושר פה אחד

גב' אביה דסאו דן : על אישור התקציב. תודה לכם.

2. הארכת מסגרת אשראי בבנק מזרחי טפחות לשנת 2025

יו"ר יניב דרי : סעיף השני יש מסגרת אשראי, כן.

גב' אביה דסאו דן : אוקיי, אז לעמותה יש מסגרת אשראי במזרחי של מיליון שקלים, העירייה ערבה לה. זה לא משהו חדש זה משהו שקיים בעשור האחרון, אנחנו מנצלים אם בכלל את המסגרת בחודשי הקיץ שם אנחנו מפעילים רק את הקייטנות אז יכול להיות שתהיה לנו בעיה תזרימית כלשהי. זה מתקיים רק באוגוסט ובכדי להאריך אותה שנה בשנה אנחנו מבקשים את האישור שלכם.

יו"ר יניב דרי : אחר כך גם,

גב' אביה דסאו דן : אחרי זה מעבירים את זה למועצה ולמשרד הפנים.

גב' לריסה בורסוקר : את מסגרת האשראי בקשה לאשר,

גב' אביה דסאו דן : בדיוק לעוד שנה נוספת.

יו"ר יניב דרי : ורציף.

מר אייל פבנור : מדברים על תנאים שהעירייה משלמת גם,

גב' אביה דסאו דן : כן העירייה ערבה שלנו. כן.

החלטה:

יו"ר יניב דרי : מי בעד? פה אחד. בסדר גמור. הבקשה לאישור מסגרת האשראי

מאושרת פה אחד.

3. עדכון- נוהל רכש והתקשרויות

יופי, הנושא השלישי הוא, הוא גם הוא חשוב, הוא עדכון נוהל לרכש בהיבט זה היה אגב, ככה היה אפילו גם יותר מזה בעבר, בוצע איזשהו, בוצע איזשהו תיקון כלפי מטה הוא תיקון מאוד מכביד יש בעצם ועדת רכש ושהיא מתכנסת לאישור תהליכי רכש מסוימים מסכום מסוים ויש עצמאות מסוימת לבעצם מחלקת הרכש בסכומים מסוימים לרוץ קדימה. עכשיו יש כלל שקבעו, שקבענו בזמנו זה היה 50 אלף שקלים, זה ירד בחמישה עשר אלף שקלים הירידה לחמישה עשר אלף שקלים מכבידה מאוד, הופכת את הצורך בהתכנסות של ועדת רכש על, על כל פיפס כמעט כי היום כמעט,

גב' לריסה בורסוקר: לי אמרו פעמיים בשנה תבואי בכיף.

יו"ר יניב דרי: כי, כי כמעט כי הסכומים האלה היום כמעט,

מר ערן אברהם: נו בינתיים ב-2025 היה רק פעמיים. זה היום.

יו"ר יניב דרי: כן זה היום.

מר ערן אברהם: לא, לא היה פעם והיום - פעמיים.

יו"ר יניב דרי: אז, אז בוא תסביר ערן שאני,

מר ערן אברהם: נוהל הרכש כמו שיניב עמד בתחילה על 50 אלף שקלים פלוס מע"מ. כל

התקשרות מעל 50 אלף שקלים פלוס מע"מ היינו צריכים לכנס את הוועדה, חברים בוועדה הנוכחית הם שגיא, אייל ולריסה כדי לאשר את ההתקשרות היינו מציגים. בשנה או שנתיים האחרונות הסכום הזה הורד לחמישה עשר אלף שקלים פלוס מע"מ זה ייצר לנו הרבה מאוד תהליכים לאישור בוועדת הרכש, וצווארי בקבוק של בירוקרטיה. איסוף הצעות, טבלאות השוואה, כינוס חברים, תיאום יועצים וכו' וכל זאת על סכומים נמוכים יחסית.

- יו"ר יניב דרי: שגם נתקעים פשוט.
- מר ערן אברהם: בדיוק.
- יו"ר יניב דרי: פשוט נתקעים גם אם מתחילים לעשות אותו.
- מר ערן אברהם: תהליכים שאנחנו אוספים את החומר ממתינים ומייצרים גם עומס על החברים ולכן אנחנו מבקשים את אישור הוועד המנהל,
- יו"ר יניב דרי: אגב דיברנו על זה שגיא כאילו וגם העיר על זה אני זוכר בפגישה הקודמת בתור, מנכ"ל של החברה, הבסוף יש איזה רף שאתה אומר המנגנון חייב לרוץ אתה לא יכול לתקוע אותו בביקורטיה התהליכית הארגונית בצורה מסוימת זה צריך להתאים אותו לרף הנדרש ולמצוא את הנקודת איזון. אז הנקודה, בעצם הנקודת איזון שאנחנו רוצים לבחון אותה היא לא לחזור ל-50 אלא לעשות איזה סכום של אמצע של 30 אלף שקלים כדי להגמיש ולשחרר גם תהליכים שקצת תקועים.
- מר ערן אברהם: רק חשוב לי לציין שהצגתי את זה גם לחברים בוועדת הרכש, בגדול כל דרישת רכש שרוקמת דבר שאני מתועדת במערכת הרכישה, הכל מתועד,
- גב' אביה דסאו דן: בשקיפות.
- מר ערן אברהם: היא, לגמרי, לחלוטין לחלוטין ובעצם יש אישור של משהו כמו חמישה מנהלים ושני עובדים לכל דרישת רכש. מה זה אומר? יש את המנהל יחידה ואם מדובר בפאן טכני לוגיסטי זה עובר את איתן מאיר מנהל הלוגיסטי שאתמול חיתן את הבן שלו בשעה טובה וזה עובר שלושה אישורים שלנו שמתועדים במערכת דיגיטלית, ערן מוודא שהדרישה עומדת בכללי מנהל תקין נוהל רכש ומשפטי, אביה מוודאה בפאן של האישור הכספי שזה מקושר לתקציב מאושר ואייל כמנכל שמסתכל מעל שנינו בנוסף יש 2 עובדות שמנהלות בקרה, יש את העובדת שמוציאה את הדרישה מהמחלקה היוזמת ויש את העובדת שלי פקידת הרכש שמוודאה לפני שהכל תקין. כל זה מערך שבוחן כל דרישת רכש, ללא קשר לוועדת הרכש

- מר אייל פבזנר : זה זה?
- מר ערן אברהם : כל תהליך רכש,
- גב' אביה דסאו דן : כן.
- מר אייל פבזנר : 200 שקל, לא משנה שזה 200 שקל הוא עובר את אותו תהליך?
- גב' לריסה בורסוקר : לא חשוב מה הסכום.
- מר ערן אברהם : התשובה היא כן.
- גב' לריסה בורסוקר : אוקיי.
- מר אייל פבזנר : השאלה אם זה גם לא הגזמה גם אולי לתת איזה, אפשר גם מינימום וגם טיפה,
- מר ערן אברהם : זה אני אומר תפעולית אנחנו יודעים להתמודד עם זה יש לנו אני חושב משהו כמו 2400, 2500 בשנה.
- יו"ר יניב דרי : כן.
- מר אייל פבזנר : על 500 דרישות רכש,
- מר ערן אברהם : אנחנו יודעים היום לאשר דרישות רכש בתהליך שתארתי בצורה טובה מאוד. לא ערן אומר אלא מבקרת עיריית חדרה יוכי היא כתבה בדו"ח שאנחנו ...
- מר אייל פבזנר : אגב היה לנו יושב ראש ועדת ביקורת בעירייה אז מי שמקבל את הדו"ח.
- מר ערן אברהם : אה!
- מר אייל פבזנר : אה, אורן אורן בוועדת ביקורת.
- מר ערן אברהם : אתה בוועדה אז אולי ראיתם אולי דנתם בו, היא, היא רשמה מפורשות שהרוב המכריע של דרישות הרכש והיא בדקה 3 שנים אחרונות והיא רשמה מפורשות זה מאושר בפרק זמן סביר, לחלוטין. הרוב המכריע מאושר פחות משבוע.
- מר אייל פבזנר : דיברתם על אותם תהליכים ואמרתם שזה לא יותר מידי, עכשיו דברים קטנים, סתם לקנות עכשיו זה,

- גב' אביה דסאו דן : אז יש נוהל קופה קטנה ואנחנו משלמים בכרטיס אשראי כשיש צורך לא ממלאים את המערכת.
- מר ערן אברהם : כן, כן, כן. אבל כן היינו רוצים שכן שהרוב המכריע של ההתקשרויות יעבור ואנחנו זה בסדר גמור, אנחנו, אנחנו יודעים לעמוד בזה, המטה יודע, השטח יודע שתוך שבעה ימי עבודה מקסימום הם מקבלים וזה רוב,
- יו"ר יניב דרי : אגב זה גם בריא לתכנן,
- מר אייל פבזנר : לא הבקרה מעולה כן.
- יו"ר יניב דרי : לא, גם בריא לתכנן לא על דקה 90 עכשיו יש לי פעילות.
- מר ערן אברהם : זה, זה רעיון למצב איזושהי תרבות אירגונית שאומרת אתה לא עושה מהרגע להרגעה כל אלא מתכנן, מבקש אישור ולאחר קבלתו מבצע,
- יו"ר יניב דרי : לפי תוכניות עבודה.
- מר ערן אברהם : בדיוק. אתה מכריח שכך הנתיב הנכון יהיה,
- יו"ר יניב דרי : דברים סגורים אתה יודע מראש לתכנן, להכניס את זה במסלול זה בסוף ארגון גדול וחייב לעבוד מסודר.
- מר ערן אברהם : מה שכן אבל חמישה עשר אלף שקלים ובאמת לפעמים לא היה לי נעים שאני קורא לכם.
- מר אייל פבזנר : בצדק.
- מר ערן אברהם : על, נכון, נכון אז הנה, אז זה התיקון חברים. אם תשכנעו את החברים אני,
- גב' לריסה בורסוקר : ל-30?
- מר ערן אברהם : 40, נכון לעשרים וארבע 40% מהפעילות תיחסך.
- (מדברים ביחד)
- יו"ר יניב דרי : אנחנו עושים איזה תהליך ביניים ונבחן אותו,
- (מדברים ביחד)
- גב' לריסה בורסוקר : חשבתי שתגידו משהו בסביבות ה-25 או משהו כזה אבל, סתם לדוגמה אתה אומר 2500 דרישות כמה מהן עולות את ה-20?

יו"ר יניב דרי: אז אני אומר 40%.

מר ערן אברהם: 40% זה עד 30.

גב' לריסה בורסוקר: אה לא, אז לא הבנתי נכון חשבתי אלפיים,

מר ערן אברהם: נכון ל-2024 הסתכלנו היום,

גב' לריסה בורסוקר: כן.

מר ערן אברהם: 40%, 40% מה- זה יוריד 40% ביחס,

יו"ר יניב דרי: זהו, מי בעד? תודה. תודה פה אחד.

החלטה:

מאושר פה אחד השינוי המבוקש בנוהל הרכש של העמותה - חובת התכנסות וועדת הרכש

בסכום שמעל ל 30,000 ₪ + מע"מ

(מדברים ביחד)

יו"ר יניב דרי: הנקודה האחרונה, אייל העלה פה,

מר ערן אברהם: יש לי גם ... שאני גם רוצה,

יו"ר יניב דרי: אין בעיה אני אחשוב על זה,

(מדברים ביחד)

יו"ר יניב דרי: טוב נקודה הבאה, כמו שאייל הסביר לכם בתחילת, בתחילת הפגישה

שנספיק, שנספיק לשחרר אותכם לוועדת רכש, שנספיק,

(מדברים ביחד)

יו"ר יניב דרי: אני אומר, כמו שאייל הסביר, אייל מסביר בתחילת הפגישה הוא בעצם

בסוף מאי עתיד לצד לגמלאות ובעצם הדבר הזה מכניס את העמותה

לתהליך, העמותה היא תאגיד עירוני וכתאגיד עירוני יש פרוצדורה של

משרד הפנים שבעצם צריך להניע אותה זה לא תהליך קצר, זה תהליך

שיש בו מורכבות והוא, אנחנו רוצים מצד אחד לנסות ולזרז את זה

ככל שניתן כדי שעוד תהיה איזושהי חפיפה אם נצליח בין אייל לבין

מנכ"ל, מנכ"לית חדשים ובעצם אנחנו חייבים להתחיל, להניע את

התהליך הזה באמצעות החלטה של הוועד המנהל, ישבתי עם, ניר ראש העיר ועם זיווה מנכ"לית העירייה, בעצם את התהליך הזה ילווה עורך דין שהעירייה שוכרת לטובת הליווי של התהליך הזה יניב בריטשטיין, הוא הפונקציה שנבחרה, הוא גם עושה את זה בחברה הכלכלית עכשיו החברה הכלכלית גם כן נמצאת בתהליך, בתהליך דומה אולי גם נחלים אני שמעתי שלא משנה, בעל ניסיון,

יו"ר יניב דרי: זה תהליכים שצריך לעבוד בהם לפי נוהל של משרד הפנים, איך מבצעים את התהליך, אז אנחנו הולכים להניע את זה בתוך הוועד המנהל בעצם להכריז על ועדת איתור, הפרוצדורה בוועדת האיתור יושבים נציג משרד הפנים שממנים, נציג של תאגיד עירוני לאו דווקא לא בחדרה, תאגיד עירוני שווה ערך עושים גם פעילות וגם בהיקפים כספיים כדומה לפנאי העיר שזה בדרך כלל פונים לאיגוד התאגידים וממנים נציג כזה ונציג של הדירקטוריון ובעצם זאת ועדת האיתור. ובעצם אנחנו כרגע מה שאנחנו מביאים לאישור זה את הנעת התהליך, פתיחת התהליך ומבקש את אמונכם בתור נציג הדירקטוריון כיושב ראש הדירקטוריון לוועדת האיתור זה, יש למישהו איזה שאלה קונקרטית כמובן שזה הזמן.

גב' לריסה בורסוקר: בסדר אתה רוצה להיות הנציג.

יו"ר יניב דרי: כן.

גב' לריסה בורסוקר: סומכת עליך לגמרי.

יו"ר יניב דרי: מטבע הדברים זה מחייב את ההיכרות המיטבית והמקסימלית עם העמותה

החלטה

מאושר פה אחד להתחיל בפרוצדורה ליציאה למכרז לבחירת מנכ"ל לעמותה. יו"ר העמותה ומשנה לראש העיר יניב דרי יהיה נציג פנאי העיר בוועדה לאיתור המנכ"ל.

מר ערן אברהם : בגדול, יש אפשרות על פי, על פי התקנון לצורך העניין לוועד המנהל וגם לאסיפה לקבוע את המתכונת לישיבות שלה, אז אני רק רוצה לעשות יישור קו איתכם. כעיקרון אנחנו כרגע שמנו ב-כוננות את מורן מנור שהיא סגנית כגזברית במידה ויהיה חסר קוורום להניע פגישה אז היא תוכל לעלות בזום וגם איב היה בתחילה בכוננות וסיים את המבחן בזמן.

יו"ר יניב דרי : הוא תלמיד מצטיין סיים את המבחן והגיע.

מר ערן אברהם : אני רק רוצה,

דובר : נראה בסוף שיקבל ציון.

(מדברים ביחד)

מר ערן אברהם : יירשם בפרוטוקול בפגישה הבאה זה נפתח עם הציון ועם אסמכתאות.

(מדברים ביחד)

דוברת : איב שקיפות זה עד הסוף.

מר ערן אברהם : אז אני רוצה גם לפרוטוקול וגם כדי שכולנו נכיר, שיש אפשרות להיוועדות חזותית לצורך העניין במילים שלנו אפשרות לזום או teams שאנחנו נעלה את אחד מכם או יותר וזה ייחשב כהשתתפות לכל דבר, כמובן אני מדגיש עם מצלמה פתוחה ואנחנו נקליט ואנחנו נשמור את זה יחד עם הפרוטוקול ואנחנו נגיד את זה גם בפרוטוקול אבל יש אפשרות כזו ושנכיר כולנו אנחנו עדיין תמיד נעדיף אותכם איתנו פיזית לראות אותכם.

מר נדב ממלוק : ערן צריך, צריך תמיד לאשר את הפרוטוקול של הישיבה הקודמת.

יו"ר יניב דרי : יופי חברים תודה רבה על הזמן, חברי ועדת רכש מוזמנים להגיע,

(נפרדים לשלום)

-הישיבה ננעלה-

עו"ד יניב דרי, יו"ר פנאי העיר